Die 3 Säulen der Arbeitgeber "Fürsorge"

ZURICH

Die gesetzlichen Versorgungen für Arbeitnehmer sind oftmals nicht ausreichend oder bieten nicht die Versorgungsleistungen, die man sich für seine Mitarbeiter wünscht. Nutzen Sie daher die Gelegenheit, mit Ihrem Firmenkunden über die drei wichtigsten Absicherungen für dessen Mitarbeiter zu sprechen und eine ganzheitliche Beratung zu generieren.

	Altersvorsorge	Schutz vor Unfällen	Schutz vor Krankheit
	Betriebliche Altersversorgung (bAV)	**Gruppenunfallversicherung**	**Betriebliche Krankenversicherung**
Vorteile Arbeitnehmer	• Staatlich gefördertes Modell • Einzahlungsbetrag wird vom Bruttogehalt abgezogen. Netto zahlt der Arbeitnehmer daher weniger als tatsächlich in seinen Vertrag einfließt. • Absicherung des Berufsunfähigkeits-risikos möglich	• Schließt die Versorgungslücke zur gesetzlichen Unfallversicherung (z.B. Berufsgenossenschaft) • Zahlt auch bei privaten Unfällen, rund um die Uhr und weltweit • Die Beiträge können vom Arbeitgeber gezahlt werden	• Kostenlose Krankenzusatzversicherung über den Arbeitgeber • Versorgung über die gesetzliche Absicherung hinaus • Mögliche Auswahl zwischen Kompakt- und Budgetbausteinen • Auch Familienangehörige versicherbar
Vorteile Arbeitgeber	• Personalbindung und Gewinnung • Erfüllt gesetzliche Anforderungen „Recht auf Entgeltumwandlung des AN" • Arbeitgeberbeiträge im Rahmen der gesetzlichen Förderung können als Betriebsausgaben steuerlich geltend gemacht werden	• Die Beiträge können als Betriebsausgaben geltend gemacht werden und mindern so den zu versteuernden Gewinn • Attraktivität des Arbeitgebers wird erhöht und die Mitarbeiterbindung gestärkt	• Steigerung der Attraktivität als Arbeitgeber • Verbesserung der medizinischen Versorgung der Belegschaft • Erhöhung der Mitarbeiterbindung • Reduzierung von Fehlzeiten durch Präventionsleistungen

Rundumschutz