

# Vorteile eines Kollektivrahmenvertrages in der betrieblichen Altersversorgung

Durch den Abschluss eines Kollektivrahmenvertrages kann ein Arbeitgeber besondere Konditionen für die betriebliche Altersversorgung (bAV) seiner Mitarbeitenden vereinbaren. Diese wirken sich unter anderem zu Gunsten höherer Leistungen und verbesserter Annahmerichtlinien aus. Auch kleine oder mittlere Betriebe können von vorteilhaften Kollektivkonditionen profitieren.

Als erfahrener Spezialist für die bAV bietet Zurich Ihnen Know-how aus einer Hand: Von der Beratung und Konzeption bis hin zur Umsetzung.



## Der Kollektivrahmenvertrag macht es Ihnen und Ihren Mitarbeitenden leicht

### Vorteile eines Kollektivrahmenvertrages für Arbeitgeber:

- Kollektivregelungen sichern bei richtiger Gestaltung die arbeitsrechtliche Gleichbehandlung der Mitarbeitenden
- Eine Gruppenbildung der Mitarbeitenden ermöglicht auch individuelle Ausgestaltungen der Versorgung
- Durch transparente und klare Regelungen erhalten Sie Rechtssicherheit
- Sie profitieren von einer vereinfachten und verkürzten Antragsaufnahme
- Für Ihre Personalabteilung reduziert sich der Verwaltungsaufwand auf nur einen Ansprechpartner/Anbieter
- Die Motivation und Bindung Ihrer Mitarbeitenden an Ihr Unternehmen kann durch Vorzugskonditionen erhöht werden
- Kollektivrahmenverträge können bereits ab fünf Mitarbeitenden eingerichtet werden
- Der Einschluss einer Beitragsbefreiung bei Berufsunfähigkeit ist ohne Beantwortung von Gesundheitsfragen möglich



- **Vorteile eines Kollektivrahmenvertrages für Mitarbeitende:**

- Ihre Mitarbeitenden erhalten Vorzugskonditionen, die sie in Einzelverträgen nicht erhalten können
- Es sind in vielen Fällen keine oder nur verkürzte Gesundheitsfragen zu beantworten
- Eine individuelle Ausgestaltung der Versorgung ist trotz kollektiver Ausrichtung möglich (durch Gruppenbildung)
- Es wird ein unmittelbarer Zugang zum Aufbau der Altersversorgung ermöglicht